



PERNILLE BØGE

Selvstændig ledelsesrådgiver siden 2011.
Speciale i formålsdrevet facilitering af forandringer i organisationer

Cand. mag. Coach, Integral Mentor.
Underviser bl.a. på Diplomuddannelser,
Seminarer.dk, Copenhagen Business, DTU

HVORFOR NU DET?

De fleste uddannelser er rigtig svære at omsætte til praksis, når du kommer hjem.

Uddannelsen til ForandringsFacilitator:

- Bygger på en konkret problemstilling fra DIN egen organisation

- Prioriterer praksisnær sparring mellem DIC og dine studiekolleger

- Håndplukker teori, metode og værktøj som du straks kan omsætte i DIN hverdag

TID & STED

3 moduler af hver 2 dages varighed.
Forløbet strækker sig over max. ½ år.
Vi vælger sammen tid og sted.

PRIS

20.000 + moms. pr. kursusdag.
Deltagerantal: Max. 16.
Prisen er excl. lokale, forplejning
og udgifter til personprofiler.

TILMELDING

mobil: 40 58 42 16
pb@pernilleboge.dk
www.pernilleboge.dk



FORANDRINGS FACILITATOR

Når du forandrer
med andre!

INTERNT FORLØB

Top-evalueret træningsforløb
for ledere, koordinatore og
konsulenter



DU LÆRER AT:

- 1: Gøre forandringens "hvorfor" krystalklar for alle aktører
- 2: Skabe et design, der som en GPS fleksibelt hjælper jer i mål
- 3: Motivere aktørerne til medspil og sikre, at deres bidrag bruges
- 4: Facilitere løbende samtaler, som tydeliggør forandringen for alle
- 5: Udvide bevidst forandringslederskab i din facilitering af forandringen
- 6: Forankre forandringen så håndgribeligt, at den ses i vores adfærd og høres i vores ører

Læs mere på: www.bernilleboge.dk

FORLØB

MODUL 1

- Dag 1: Forandringens Drivkræfter
- Dag 2: Forandringens Design

MODUL 2

- Dag 3: Forandringens Psykologi
- Dag 4: Forandringens Kommunikation

MODUL 3

- Dag 5: Forandringens Kompetence
- Dag 6: Forandringens Forankring

LÆRINGSTRANSFER

Du arbejder fra A til Z med en konkret udfordring, der er relateret til forandringer i din egen organisation.

Du afprøver det, du lærer PÅ modulerne
MELLEML modulerne: I din egen organisation!

Du får løbende sparring på din praksis og din stil som facilitator - skridt for skridt!

6 DAGE OM FACILITERING AF FORANDRINGER

Når du skal forandre sammen med andre, har de brug for et godt svar på spørgsmålet:

"HVORFOR vi skal gøre noget andet, end vi plejer?"

Derfor har du en vigtig "oversættelsesopgave": Du skal hjælpe andre med at skabe mening i krydsfeltet mellem politiske beslutninger, fagprofessionelle passioner og vilkår, der er særlige for netop jeres kontekst. Og du skal sikre, at forandringen også gi'r mening, når den er gennemført!!

På 6 dage bliver du klædt på til opgaven. **DAG 1** lærer du at arbejde strategisk med spørgsmålet: Hvorfor? Du kortlægger **DRIVKRÆFTER** bag forandringen, så aktørerne i din organisation i højere grad kan forstå "meningen med det hele".

Som leder er du vant til at styre, men du har i stigende grad brug for at samskabe. Altså udvikle løsninger i samspil med mange aktører og med borgerne i centrum. På **DAG 2** lærer du at skabe et **DESIGN** for din forandring, som inviterer til samskabelse uden at ende i formålsløse processer.

Måske oplever du, at den forandring, du skal facilitere, møder modstand i organisationen. Det kan være tegn på, at medarbejderne vil have mere indflydelse på processen og har svært ved at se, hvad det hele skal ende med. **DAG 3** arbejder vi med forandringens **PSYKOLOGI**, så du kan vende modstand til medspil.

Din forandring skal kommunikeres forskelligt til forskellige medarbejdere. På **DAG 4** skærper du gennem viden om typologi og **KOMMUNIKATION** din måde at skabe dialog om forandringen på. Og ja, vi starter selvfølgelig med din egen profil!

På **DAG 5** arbejder vi videre med din egen profil og de udfordringer, du som leder, facilitator og menneske står overfor i forandringsprocessen. Vi kalder det forandringens **KOMPETENCER**, men det drejer sig mest af alt om svar på spørgsmål som: Hvordan leder jeg forandringen bevidst? Hvilke faldgruber falder jeg ofte i, når jeg skal involvere, facilitere, samskabe - og styre samtidig?

FORANKRING af forandringer handler om spørgsmålet: "Hvad skal du, jeg og vi gøre anderledes, når forandringen er gennemført?" Jo tidligere i processen du stiller spørgsmålet i organisationen, des nemmere bliver det at implementere forandringen. På **DAG 6** gør vi status: Hvor langt er du med forandringen i din egen organisation? Hvad har du allerede forankret? Hvad har du lært?

TIDLIGERE DELTAGERE SIGER:

"Jeg vil 1000 gange hellere ha' det her forløb end min diplom i forandringsledelse. Det her ku' jeg omsætte i praksis fra dag 1."

"Jeg har fået SÅ meget mere, end kursusbeskrivelsen lover. Det er faktisk en lederuddannelse, der går ret dybt."

"Super god uddannelse og meget kompetent underviser, som har plads til at forholde sig individuelt til deltagerne"

"Det har været ENORMT værdifuldt at sparre med folk i samme eller næsten samme situation. Og der er sat tid af til det!"

